

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2014-2015

6 Aprile 2016

Entro il 30 aprile 2016 le aziende, con oltre 100 dipendenti al 31 dicembre 2015 devono inoltrare alla Consigliera regionale di parità e alle rappresentanze sindacali aziendali il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2014-2015

Sei associato? Continua la lettura

[Area Riservata](#)

Non sei associato? [Entra in Ance](#)