Sanzione per omessa o tardiva denuncia di infortunio o malattia professionale – Precisazioni dell'INAIL

14 Marzo 2013

L'INAIL ha espresso il proprio parere in merito all'applicabilità della sanzione per omessa o tardiva denuncia di infortunio sul lavoro o malattia professionale laddove sia decorso il periodo massimo di conservazione dei libri aziendali o sia intervenuta la cessazione dell'impresa

Sei associato? Continua la lettura

Area Riservata

Non sei associato? Entra in Ance